

Relazione illustrativa

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Data di sottoscrizione	Costituzione 12.12.2024 (Delibera CdA n.40 del 12.12.2024) Contratto 16.12.2024
------------------------	--

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza	Anno/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D.ssa Patrizia Zallocco, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stato acquisito il parere del revisore contabile in data 16/12/2024
	Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2024 è stato approvato dal CDA con deliberazione n. 49 del 19.12.2023
	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPCT) e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Delibera CdA n.6 del 29.04.2022. Quello 2023-2025 con Delibera n.6 del 31.01.2023, confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) semplificato 2023-2025, approvato con Delibera CdA n. 23 del 27.06.2023, confermato con Delibera CdA n.2 del 2 del 30.01.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026.
	Nella sezione del sito "Amministrazione Trasparente" sono stati pubblicati per quanto di competenza: i PTPCT, i PIAO, le Relazioni sulla performance, il nominativo e il curriculum dell' OdV (Organismo Indipendente di Valutazione)
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. Nel contratto integrativo vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. L'articolato del contratto prevede:

Disposizioni generali

Il sistema delle relazioni sindacali

Disposizioni contratto decentrato

- Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo
- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
- Importo del fondo
- Utilizzo del fondo
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto e del differenziale di progressione economica
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità ex-IV livello e assegno ad personam
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori art.70 bis
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- Risorse destinate a progetti speciali o progetti obiettivo e performance individuali
- Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree
- Costituzione fondo corresponsione prestazioni per lavoro straordinario
- Welfare integrativo

Disposizioni finali

Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati e nei limiti normativamente previsti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	41.004,62
Art.80 c.1 CCNL 2022 - Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	12.892,36
Art. 80 c.2 lett.d) CCNL 2022 – Indennità di turno,	8.250,00
Art.80 c.2 lett. c) CCNL 2022 (maneggio valori)	2.350,00
Art. 80 c.2 CCNL 2022 lett. d – Indennità di reperibilità	2.000,00
Art. 80 c.2 lett.e) CCNL 2012 (specifiche responsabilità)	10.000,00
Nuovi differenziali stipendiali - Progressioni orizzontali	4.000,00
Progetto riduzione assenza (prod.individuale)	3.000,00
Altri fondi a disposizione	5.057,30
Totale	88.554,28

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica la scheda di valutazione allegata al contratto decentrato. La valutazione e la graduazione delle Posizioni organizzative avviene attraverso i criteri stabiliti con deliberazione n. 16 del 4/04/2012 e successive modifiche.

Lo schema di CCDI prevede l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche). La modalità di attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali è regolamentata all'interno del Contratto decentrato, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D.Lgs. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa.

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.

Civitanova Marche, 16/12/2024

Il Direttore Generale