

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Costituzione 31.01.2022 Contratto 28.12.2022
------------------------	---

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		Anno/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D.ssa Patrizia Zallocco, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere del revisore contabile in data 30/12/2022
		Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2022 è stato approvato dal CDA con deliberazione n. 46 del 29.12.2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma 2021 / 2023 è stato approvato con deliberazione CdA n.6 del 29.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. n. 18 del 31.01.2022 e nel contratto integrativo vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. L'articolato del contratto prevede:

Disposizioni generali

Il sistema delle relazioni sindacali

Disposizioni contratto decentrato

- Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo
- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
- Importo del fondo
- Utilizzo del fondo
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- Risorse destinate al finanziamento di nuove progressioni orizzontali
- Costituzione fondo corresponsione prestazioni per lavoro straordinario

Disposizioni finali

Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	27.477,50
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	12.363,30
Art. 23,CCNL 2016-2018 – Indennità di turno,	10.500,00
Art. 70-septies CCNL 2016 – 2018 (Ind. Ex I- IV qual.)	387,36
Art. 70-bis CCNL 2016-2018 (maneggio valori)	1.880,00
Art. 24,CCNL 2016-2018 – Indennità di reperibilità	1.508,00
Art. 70-sexies CCNL 2016 – 2018 (specifiche responsabilità)	10.000,00
Progressioni orizzontali	7.000,00
Progetto riduzione assenza (prod.individuale)	3.000,00
Altro PROGETTI	14.507,12
Totale	101.343,28

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica la scheda di valutazione allegata al contratto decentrato. La valutazione e la graduazione delle Posizioni organizzative avviene attraverso i criteri stabiliti con deliberazione n. 16 del 4/04/2012 e successive modifiche.

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. La modalità di attribuzione delle progressioni economiche è regolamentata all'interno del Contratto decentrato, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D.Lgs. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.

Civitanova Marche , 30/12/2022

Il Direttore Generale

F.to Patrizia Zallocco

