

Data di sottoscrizione	Costituzione 21.03.2023 Contratto 18.12.2023
------------------------	---

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Periodo temporale di vigenza		Anno/2023
Composizione della delegazione trattante	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D.ssa Patrizia Zallocco, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2023 è stato approvato dal CDA con deliberazione n. 40 del 22.12.2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma 2022 / 2024 è stato approvato con deliberazione CdA n.6 del 29.04.2022 E' stato adottato il Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) ASP PAOLO RICCI 2023-2025 con delibera del Consiglio 23 del 27.06.2023
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		E' stato acquisito il parere del revisore contabile in data 30/12/2023
		Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 32 del 21.03.2023 e nel contratto integrativo vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. L'articolato del contratto prevede:

Disposizioni generali

Il sistema delle relazioni sindacali

Disposizioni contratto decentrato

- Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo
- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
- Importo del fondo
- Utilizzo del fondo
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- Risorse destinate al finanziamento di nuovi differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali)
- Costituzione fondo corresponsione prestazioni per lavoro straordinario

Disposizioni finali

Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	39.795,78
Art.80 c.1 CCNL 2022 - Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	12.169,44
Art. 80 c.2 lett.d) CCNL 2022 – Indennità di turno,	6.528,00
Art. 15 c.3 CCNL 2022	539,49
Art.80 c.2 lett. c) CCNL 2022 (maneggio valori)	2.350,00
Art. 80 c.2 CCNL 2022 lett. d – Indennità di reperibilità	2.000,00
Art. 80 c.2 lett.e) CCNL 2012 (specifiche responsabilità)	10.000,00
Nuovi differenziali stipendiali - Progressioni orizzontali	4.000,00
Progetto riduzione assenza (prod.individuale)	3.000,00
Altri fondi a disposizione	8.171,57
Totale	88.554,28

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica la scheda di valutazione allegata al contratto decentrato. La valutazione e la graduazione delle Posizioni organizzative avviene attraverso i criteri stabiliti con deliberazione n. 16 del 4/04/2012 e successive modifiche.

Lo schema di CCDI prevede l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche). La modalità di attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali è regolamentata all'interno del Contratto decentrato, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D.Lgs. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.

Civitanova Marche , 30/12/2023

Il Direttore Generale

(Dott.ssa Patrizia Zallocco)