

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Costituzione <b>28.12.2020</b> Contratto <b>23.06.2021</b>
------------------------	---

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Periodo temporale di vigenza	Anno/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D.ssa Patrizia Zallocco, Direttore Generale . Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL - FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<b>E' stato acquisito il parere del revisore contabile in data _____</b>  <b>Nessun rilievo da parte dell'organo di controllo</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 ed il piano degli obiettivi sono unificati ed adottati unitamente al Bilancio di previsione, che per l'anno 2020 è stato approvato dal CDA con deliberazione n. 3 del 30.01.2020</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 Il programma 2020 / 2022 è stato approvato con deliberazione CdA n.1 del 31.01.2020 mentre il programma
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale prot. n. 132/2020 e nel contratto integrativo vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. L'articolato del contratto prevede:

##### **Disposizioni generali**

##### **Il sistema delle relazioni sindacali**

##### **Disposizioni contratto decentrato**

- Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo
- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
- Importo del fondo
- Utilizzo del fondo
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
- Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- Risorse destinate al finanziamento di nuove progressioni orizzontali
- Costituzione fondo corresponsione prestazioni per lavoro straordinario

## Disposizioni finali

Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sua destinazione

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	23.713,51
Art. 33 CCNL 22.1.2004 Indennità di comparto	14.262,48
Art. 23, CCNL 2016-2018 – Indennità di turno,	23.798,25
Art. 70-septies CCNL 2016 – 2018 (Ind. Ex I- IV qual.)	581,04
Art. 70-bis CCNL 2016-2018 (maneggio valori)	1880,00
Art. 24, CCNL 2016-2018 – Indennità di reperibilità	1.508,00
Art. 70-sexies CCNL 2016 – 2018 (specifiche responsabilità)	10.000,00
Progressioni orizzontali	6.100,00
Somme rinviate	
Altro PROGETTI	19.500,00
Totale	101.343,28

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica la scheda di valutazione allegata al contratto decentrato. La valutazione e la graduazione delle Posizioni organizzative avviene attraverso i criteri stabiliti con deliberazione n. 16 del 4/04/2012 e successive modifiche.

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche. La modalità di attribuzione delle progressioni economiche è regolamentata all'interno del Contratto decentrato, legata alla valutazione delle prestazioni rese, secondo il principio di premialità e meritocrazia fissato dal D. Lgs. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e del patrimonio aziendale, oltre al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa

La trattativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali e nell'ambito del mandato conferito alla delegazione trattante da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale

(Dott.ssa Patrizia Zallocco)