

Allegato C"

Personale non titolare di posizione organizzativa

Contratto integrativo Aziendale approvato con atto 19.12.2019 n.38:

- Remunerazione delle prestazioni lavorative svolte in turnazione
- Indennità di reperibilità per il personale chiamato ad intervenire per attività di pronto intervento non differibili
- Indennità per il personale che maneggia valori
- Indennità per il personale che ha responsabilità per un particolare ambito pur non essendo titolare di posizione organizzativa o che e' coinvolto in progetti specifici

- Valutazione performance individuale in riferimento alla riduzione delle assenze in servizio
 - a) Assenze fino a 50 ore 100% della quota prevista per ogni dipendente;
 - b) Assenze oltre le 50 ore e fino a 75 ore 70% della quota prevista per ogni dipendente;
 - c) Assenze oltre le 75 ore e fino a 100 ore 50% della quota prevista per ogni dipendente;
 - d) Oltre le 100 ore nessuna quota verrà corrisposta

- Progressione orizzontale di carriera volta alla valorizzazione delle professionalità con anzianità di servizio nella categoria di almeno 24 mesi., ai sensi dell'art.5 del CCNL, sulla base della scheda di valutazione di seguito allegata:

SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE E LA VALUTAZIONE E IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO ANNO

NOMINATIVO.....

SERVIZIO.....

_____ O _____

ESPERIENZA ACQUISITA	PUNTI
1) anzianità di servizio Punteggio massimo attribuibile: 10 ****	
IMPEGNO NELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	PUNTI
2) abilità tecnica ed operativa dimostrata nello svolgimento delle mansioni e nel risolvere i compiti assegnati Punteggio massimo attribuibile: 10	
1) autonomia nello svolgimento delle mansioni Punteggio massimo attribuibile: 10	
2) qualità delle prestazioni erogate Punteggio massimo attribuibile: 10	
RAPPORTI INTERPERSONALI CON I COLLEGHI E CON L'UTENZA	PUNTI
1) capacità di lavorare in equipe 2) aspetti relazionali 3) capacità di gestire i conflitti 4) capacità di relazionarsi con l'utenza Punteggio massimo attribuibile: 20	
FLESSIBILITA' ED ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI	PUNTI
1) adattabilità alle diverse esigenze organizzative 2) disponibilità a cambiare per far fronte ad esigenze eccezionali la propria sede di servizio 3) disponibilità ad articolare l'orario per far fronte alle esigenze di servizio Punteggio massimo attribuibile: 20	
FORMAZIONE	PUNTI
4) valutazione corsi di formazione Punteggio massimo attribuibile: 20 ****	
	TOTALE

i, _____

Il Caposervizio

Il Direttore