

**ORIGINALE**  
**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Numero **36**

del **12/12/2019**

Oggetto:

**APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO 2018. E INDIRIZZI PER LA STIPULA CONTRATTO DECENTRATO 2019.I.E.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 14,30 presso la sede amministrativa dell'Ente, convocato nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone di:

<b>1) Presidente</b>	<b>BASILE</b>	<b>AGOSTINO</b>	<b>Presente</b>
<b>2) Vice Presidente</b>	<b>PERUGINI</b>	<b>CORRADO</b>	<b>Assente</b>
<b>3) Consigliere</b>	<b>BRUFANI</b>	<b>ALIDO</b>	<b>Presente</b>
<b>4) Consigliere</b>	<b>RIBUSTINI</b>	<b>ALESSIA</b>	<b>Presente</b>
<b>5) Consigliere</b>	<b>PESCETTI</b>	<b>FIGIELLA</b>	<b>Presente</b>
<b>6) Organo di vigilanza</b>	<b>SPITO</b>	<b>ALBERTO</b>	<b>Presente</b>

Presenti: **5** Assenti: **1**

ed ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Direttore Generale Dott.ssa Zallocco Patrizia

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. BASILE AGOSTINO assistito dal Direttore Generale Dott.ssa Zallocco Patrizia.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

<b>Oggetto</b>	<b>APPROVAZIONE IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO 2018. E INDIRIZZI PER LA STIPULA CONTRATTO DECENTRATO 2019.I.E.</b>
----------------	--

## IL CONSIGLIO

Premesso che il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Rilevato che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), sono state determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento delle prestazioni e al mantenimento delle attività istituzionali;

Tenuto conto che ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs.n.165/01 e successive modifiche e integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

comma 2: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Tenuto conto che il Fondo risorse decentrate dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento al fine della costituzione del fondo delle risorse decentrate per il 2018, e che con determinazione 181/2016, è stato definitivamente costituito il Fondo delle risorse decentrate 2016, il cui importo è quantificato in 125.582,91€. per le risorse stabili e in 26.500,00€. per le risorse variabili;

Rilevato che i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:



Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) – Via Einaudi, 144  
Sede legale 62012 Civitanova Marche Alta (MC) – P.zza XXV Luglio, 2  
Centralino unico 0733/78361 - sito web:www.paoloricci.org - e-mail istituzionale: info@paoloricci.org

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate

Vista l'ipotesi di contratto decentrato proposto per l'anno 2018, allegato e parte integrante del presente atto;

Rilevata inoltre la necessità di procedere alla predisposizione di un'ipotesi di accordo collettivo decentrato per l'anno 2019;

Ravvisata la necessità di esprimere, fin d'ora, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Dato atto che ai fini della stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la delegazione trattante di parte pubblica dovrà ispirarsi al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti della contrattazione e della informazione;
- riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- valorizzazione del merito ed incentivazione della performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;
- migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
- incentivare la performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto,
- accertare e verificare il grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Consiglio di Amministrazione;
- garantire che le risorse siano assegnate a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Considerato che gli indirizzi che il Consiglio intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi ;

Tenuto Conto che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro presso l'Ente, secondo:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, di analoghi strumenti del controllo della spesa;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;

Dato atto che i contenuti del nuovo contratto potranno avere definitiva applicazione a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti, e solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione;

Ritenuto di autorizzare fin d'ora il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 , e di dare mandato al medesimo per la redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, nonché per l'acquisizione del parere dell'Organo di revisione contabile aziendale in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Rilevato di dare mandato al Direttore generale per l'avvio delle trattative per la predisposizione di un'ipotesi di accordo collettivo decentrato per l'anno 2019 e di fornire le seguenti linee di indirizzo:



Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) – Via Einaudi, 144

Sede legale 62012 Civitanova Marche Alta (MC) – P.zza XXV Luglio, 2

Centralino unico 0733/78361 - sito web:www.paoloricci.org - e-mail istituzionale: info@paoloricci.org

a) corrispondere ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21.05.2018 i seguenti trattamenti economici a carico delle Risorse Stabili del fondo ( progressioni orizzontali storicizzate, indennità di comparto, indennità di turno, ecc);

b) riconoscere indennità di reperibilità o di turno

c) attribuzione di compensi per specifiche responsabilità del personale di categoria B, C, D, non incaricato di posizione organizzativa;

e) prevedere nel limite delle risorse disponibili una quota da assegnare per le progressioni economiche e una parte per la valutazione della performance individuale e collettiva;

Dato atto che i contenuti del nuovo contratto potranno avere definitiva applicazione a decorrere dalla data della sua definitiva sottoscrizione da parte delle delegazioni trattante;

Rilevato di disporre lo storno dei fondi dal capitolo 2 " Compensi personale convenzionato" del bilancio del corrente esercizio al capitolo 1 "Retribuzione personale dipendente" di una somma di 30.205,00€;

Tenuto conto che l'importo complessivo previsto per la contrattazione decentrata non potrà essere superiore all'importo previsto per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore,

Con votazione unanime e palese;

Con successiva e separata votazione il presente atto viene dichiarato immediatamente esecutivo;

#### DELIBERA

Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo;

Di approvare l'ipotesi di accordo decentrato relativo al personale dipendente per l'anno 2018, allegato e parte integrante del presente atto, i cui impegni di spesa sono stati assunti con determina 179/2018 e il cui importo non è superiore all'importo della contrattazione integrativa, relativa all'anno 2016, come disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75;

Di dare mandato al Direttore generale all'adozione di tutti gli adempimenti connessi e necessari relativi al contratto integrativo 2018, quali la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria e di acquisire la certificazione di competenza dell'Organo di revisione contabile aziendale;

Di dare mandato al Direttore generale per la gestione della delegazione trattante, per la stipula del contratto decentrato per l'anno 2019, secondo le linee di indirizzo fornite in narrativa;

Di operare uno storno di fondi di bilancio dell'anno 2019 dal capitolo 2 , Compensi personale convenzionato al capitolo 1 " Retribuzione personale dipendente", per euro 30.205,00€;

Di approvare gli indirizzi espressi per l'ipotesi di accordo anno 2019 indicati in narrativa e di dare mandato al Direttore generale per la gestione della delegazione trattante e per la stipula di una ipotesi di contratto decentrato;

Di dichiarare il presente atto con successiva e separata votazione immediatamente esecutivo.

Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) – Via Einaudi, 144  
Sede legale 62012 Civitanova Marche Alta (MC) – P.zza XXV Luglio, 2  
Centralino unico 0733/78361 - sito web:www.paoloricci.org - e-mail istituzionale: info@paoloricci.org

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente**

Dott. Basile Agostino  


**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia  


---

la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Civitanova Marche li, 12/12/2019

**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia  


---

## PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Azienda e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Civitanova Marche li, 24/01/2020

**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia  
