

**ORIGINALE**  
**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Numero **56**

del **20/11/2018**

Oggetto:

**PIANO ASSUNZIONI AZIENDA PARTECIPATA PAOLO RICCI SERVIZI INDIRIZZI.  
I.E**

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti del mese di novembre alle ore 15,30 presso la sede amministrativa dell'Ente, convocato nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone di:

<b>1) Presidente</b>	<b>BASILE</b>	<b>AGOSTINO</b>	<b>Presente</b>
<b>2) Vice Presidente</b>	<b>PERUGINI</b>	<b>CORRADO</b>	<b>Presente</b>
<b>3) Consigliere</b>	<b>BRUFANI</b>	<b>ALIDO</b>	<b>Presente</b>
<b>4) Consigliere</b>	<b>RIBUSTINI</b>	<b>ALESSIA</b>	<b>Presente</b>
<b>5) Consigliere</b>	<b>PESCETTI</b>	<b>FIGURELLA</b>	<b>Presente</b>
<b>6) Organo di vigilanza</b>	<b>SPITO</b>	<b>ALBERTO</b>	<b>Presente</b>

Presenti: **6** Assenti: **0**

ed ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Direttore Generale Dott.ssa Zallocco Patrizia

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. BASILE AGOSTINO assistito dal Direttore Generale Dott.ssa Zallocco Patrizia.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

<b>Oggetto</b>	<b>PIANO ASSUNZIONI AZIENDA PARTECIPATA PAOLO RICCI SERVIZI INDIRIZZI. I.E</b>
----------------	--

### IL CONSIGLIO

Vista la deliberazione assunta in data 20.11.2018 n.55, avente per oggetto: Analisi situazione personale Paolo Ricci Servizi srl . Approvazione dotazione organica aziendale. Indirizzi. I.e, con la quale e' stata confermata la dotazione organica già assunta in sede di predisposizione del bilancio ( atto n,9/2018);

Visto che diversi profili professionali sono coperti provvisoriamente, per cui si rende opportuno procedere alla assunzione a tempo indeterminato in virtù della necessità di garantire gli standard previsti per la gestione di alcuni servizi affidati in house, quali tra gli altri;

- gestione globale nidi di infanzia
- gestione globale struttura per anziani
- gestione servizi riabilitativi, sociali e socio-sanitari

Vista la dotazione aziendale e considerato che n.33 unità sono inserite presso la struttura organizzativa con un contratto a termine e che non e' stato possibile stabilizzare in precedenza a seguito dei vincoli disposti dal D.l. 175/2016;

Rilevato che il personale distaccato da Asp Paolo Ricci a Paolo Ricci Servizi srl e' pari a 30 unità;

#### AREA AMMINISTRATIVA

Qualifica	Previsione	Tempo Indeterminato
Assistente sociale	4	0
Ragioniere	4	2
Archivista	1	1
Geometra	1	0
Operatore informatico	1	1
Istruttore amministrativo laureato	2	0
Laureato in discipline scientifiche	1	0
Collaboratore amministrativo	2	0
<b>Totale Amministrazione</b>	<b>16</b>	<b>4</b>

<b>TOTALE AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
-----------------------------------	-----------	----------

#### AREA SOCIO-SANITARIA

Qualifica	Previsione	Tempo Indeterminato
-----------	------------	---------------------

Assistente Familiare	5	1
OSS	3	0
<b>Totale Servizio Domiciliare</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
Responsabile di Settore	1	0
Psicologo	1	1
Infermiere Professionale	5	1
Manutentore	2	1
Operatore Socio Sanitario	15	12
Operatore Generici	3	2
<b>Totale Servizio Anziani</b>	<b>27</b>	<b>17</b>
Educatore	2	0
Operatore Generico	1	0
<b>Totale Servizio Comunità per mamme e bambini</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE AREA SOCIO SANITARIA</b>	<b>38</b>	<b>18</b>

#### AREA EDUCATIVA

Qualifica	Previsione	Tempo Indeterminato
Responsabile di Settore	1	0
Educatore	20	13
Operatori Generici/Assistenti nidi	8	5
<b>Totale Nidi D'Infanzia</b>	<b>29</b>	<b>18</b>

<b>TOTALE AREA EDUCATIVA</b>	<b>29</b>	<b>18</b>
------------------------------	-----------	-----------

#### AREA SANITARIA RIABILITATIVA

Qualifica	Previsione	Tempo Indeterminato
Responsabile di Settore	1	0
Psicologo	1	0
Assistente Sociale	1	1
Infermiere Professionale	4	2
Educatore Professionale	12	7
Operatore Socio Sanitario	11	7
Operatore Generico	3	2
<b>Totale Servizio Disabilita</b>	<b>33</b>	<b>19</b>
Responsabile di Settore	1	0
Psicologo	4	2
Medico Specialista	1	0
Logopedista	6	4
Terapista della Neuropsicomotricità	5	2

Terapista occupazionale	2	0
Fisioterapista	9	5
Educatore professionale	1	0
Operatore Generico	4	3
<b>Totale Servizio Centri Ambulatoriali</b>	<b>33</b>	<b>16</b>

<b>TOTALE AREA SANITARIA</b>	<b>66</b>	<b>35</b>
------------------------------	-----------	-----------

Totale posti dotazione pari a 149 unità

Visto il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n.175 e successive modifiche e integrazioni, il quale detta tra l'altro, le norme specifiche da applicare alle società in controllo pubblico definendo al contempo alcuni adempimenti in capo alle Amministrazioni controllanti e in particolare, alle spese di funzionamento delle società controllate;

Vista la richiesta dell'Amministratore unico di provvedere alla copertura di alcuni posti di organico essenziali per garantire la continuità dei servizi;

Visto l'art. 25 del D.lgs 19 agosto 2016 n.175, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, integrato dal Decreto Legislativo 16 giugno 2017 n.100, il quale all'art.25 prevede :  
*. Entro il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite da un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131.*

Vista la ricognizione del personale in forza presso la Paolo Ricci Servizi adottata con atto 28.11.2017 n.31;

Dato atto che l'Amministratore unico ha confermato che non vi sono al momento nei relativi settori unità di personale in sovrannumero o eccedenza nel personale assegnato;

Rilevato che in virtù di quanto stabilito dall'art. 25, comma 4, del D.lgs 175/2016 :

*. Fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo, con le modalità definite dal decreto di cui al comma 1, agli elenchi di cui ai commi 2 e 3. Il predetto divieto decorre dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1.*

Tenuto conto che il comma 2 e 3 del D.lgs 175/2016 recitano:

*omissis .. 2. Le regioni formano e gestiscono l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti ai sensi del comma 1 e agevolano processi di mobilità in ambito regionale, con modalità definite dal decreto di cui al medesimo comma.*

*3. Decorsi ulteriori sei mesi dalla scadenza del termine di cui al comma 1, le regioni trasmettono gli elenchi dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, che gestisce l'elenco dei lavoratori dichiarati eccedenti e non ricollocati. omissis..*

Rilevato che a seguito di apposita istanza presentata dalla Paolo Ricci Servizi srl all'ANPAL, la medesima Agenzia in data 27.08.2018 ha precisato:

*: “dal 30 giugno e’ scaduto l’obbligo per le società a controllo di assumere attingendo dagli elenchi. Pertanto per procedere ad assumere, occorrerà avviare le procedure di selezione nel rispetto dei principi previsti dall’art.19 del Decreto legislativo 175/2016”;*

Visto l'art.19, comma 5 del Testo unico D.Lgs 175/2016 e dato atto che lo stesso al comma 5 prevede:

*omissis... 5. Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale. ...omissis..*

Visto quanto disposto dal comma 2 bis dell’art.18 del D.L 112/2008, che prevede:

*omissis.. “Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati. Per le aziende speciali cosiddette*

*multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione” . omissis*

Rilevato che il regime previsto per la spesa del personale dell'amministrazione controllante e' estesa anche alla società controllata, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19, comma 5 del Testo unico di 175/2016;

Tenuto conto che vi sono le condizioni per poter procedere alla copertura dei posti vacanti;

Vista la richiesta dell'Amministratore unico di procedere alla stabilizzazione del personale secondo quanto appreso:

#### AREA AMMINISTRATIVA

Qualifica	Tempo determinato	Personale da stabilizzare
Assistente sociale	1	1
Ragioniere	1	1
Collaboratore amministrativo	2	2
<b>Totale Amministrazione</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

<b>TOTALE AREA AMMINISTRATIVA</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
-----------------------------------	----------	----------

#### AREA SOCIO-SANITARIA

Qualifica	Tempo determinato	Personale da stabilizzare
Assistente Familiare	3	2
OSS	3	3
<b>Totale Servizio Domiciliare</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Infermiere Professionale	4	4
Operatore Socio Sanitario	3	1
Operatore Generici	1	1
<b>Totale Servizio Anziani</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Educatore	1*	1*
Operatore Generico	0	0
<b>Totale Servizio Comunità per mamme e bambini</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE AREA SOCIO SANITARIA</b>	<b>15</b>	<b>12</b>

1 unità al 50% in condivisione con i nidi di infanzia

**AREA EDUCATIVA**

Qualifica	Tempo determinato	Personale da stabilizzare
Educatore	3	2*
Operatori Generici/Assistenti nidi	0	0
<b>Totale Nidi D'Infanzia</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

<b>TOTALE AREA EDUCATIVA</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
------------------------------	----------	----------

1 unità al 50% in condivisione con la Comunità Mamme e bambini

**AREA SANITARIA RIABILITATIVA**

Qualifica	Tempo determinato	Personale da stabilizzare
Infermiere Professionale	1	1
Educatore Professionale	3	1
Operatore Socio Sanitario	3	2
<b>Totale Servizio Disabilita</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
Terapista della Neuropsicomotricità	2	1
Fisioterapista	2	2
<b>Totale Servizio Centri Ambulatoriali</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

<b>TOTALE AREA SANITARIA</b>	<b>11</b>	<b>7</b>
------------------------------	-----------	----------

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>33</b>	<b>24*</b>
	<b>Tempo determinato</b>	<b>Copertura posti vacanti</b>

\*2 unità al 50% di educatore

Rilevato che l'Amministratore unico precisa che si rende necessario inoltre continuare ad instaurare contratti a tempo determinato per le seguenti figure professionali:

1 collaboratore amministrativo

1 assistente familiare

2 operatori socio-sanitari presso la struttura Villa Letizia

- 1 educatore Nidi di infanzia
- 2 educatori professionali centro disabili
- 1 Oss centro disabili

Precisato che l'Amministratore unico ha analizzato il fabbisogno del personale per garantire i servizi affidati tramite contratti di servizio e per i quali sono previsti parametri regionali di riferimento in termini di professionalità e standard quantitativi;

Considerato di poter concedere l'autorizzazione all'Amministratore unico della Paolo Ricci Servizi di stabilizzare 24 unità, secondo quanto richiesto;

Rilevato che l'Amministratore unico precisa che la programmazione del fabbisogno del personale potrà essere aggiornata in relazione a nuove esigenze connesse agli obiettivi che saranno assegnati dall'Asp Paolo Ricci;

Precisato che l'Amministratore unico precisa che la previsione di assunzioni a tempo determinato e' da intendersi quale previsione di massima e che eventuali variazioni in merito ai periodi e ai profili professionali utilizzati all'interno della complessiva copertura finanziaria assicurata dalle risorse assegnate con contratti di servizio, potranno essere adottate senza ulteriori atti;

Visto il parere favorevole del Direttore generale;

Con votazione unanime e palese,

#### DELIBERA

Di approvare la premessa parte integrante del presente atto;

Di approvare la rilevazione del fabbisogno del personale effettuata dall'Amministratore unico e di prendere atto che non vi sono unità di personale in sovrannumero o in eccedenza;

Di autorizzare l'Amministratore unico all'assunzione a tempo indeterminato di n.24 unità secondo quanto indicato in narrativa, precisando che la spesa e' già stata finanziata nel bilancio trattandosi di copertura di posti già coperti con contratti a tempo determinato;

Di prendere atto di quanto comunicato dall'Amministratore unico in merito alle assunzioni a tempo determinato che continueranno ad essere instaurate dopo la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di precisare che la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati e assegnati dall'Ente socio all'Amministratore unico;





Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) – Via Einaudi, 144  
Sede legale 62012 Civitanova Marche Alta (MC) – P.zza XXV Luglio, 2  
Centralino unico 0733/78361 - sito web: [www.paoloricci.org](http://www.paoloricci.org) - e-mail istituzionale: [info@paoloricci.org](mailto:info@paoloricci.org)

Di precisare relativamente alle assunzioni a tempo determinato, la previsione e' da intendersi di massima e che, eventuali variazioni in merito ai periodi e ai profili professionali utilizzati potranno essere adottate nel limite delle risorse finanziarie assegnate con contratto di servizio;

Di dare mandato all'Amministratore unico alla copertura dei posti nel rispetto delle disposizioni previste con il Regolamento per le assunzioni approvato in data 06.09.2018 n.44;

Di dichiarare il presente provvedimento con successiva e separata votazione immediatamente esecutivo.

Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) – Via Einaudi, 144  
Sede legale 62012 Civitanova Marche Alta (MC) – P.zza XXV Luglio, 2  
Centralino unico 0733/78361 - sito web:www.paoloricci.org - e-mail istituzionale: info@paoloricci.org

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto:

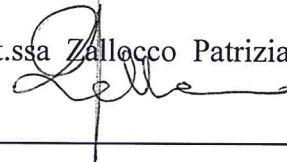
**Il Presidente**

Dott. Basile Agostino



**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia



la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Civitanova Marche li, 20/11/2018

**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia



---

## PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Azienda e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Civitanova Marche li, 24/01/2019

**Il Segretario - Direttore Generale**

Dott.ssa Zallocco Patrizia

