

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE ASP PAOLO RICCI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 03.11.2017 è indetto un avviso pubblico per il conferimento di un incarico a termine di **Direttore generale**.

OGGETTO DELL'INCARICO

L'oggetto dell'incarico è la copertura del ruolo di Direttore Generale dell'Azienda di servizi alla Persona Paolo Ricci al quale sono attribuiti i compiti previsti dalla normativa vigente e dallo Statuto.

La durata dell'incarico previsto è pari alla durata del Consiglio di Amministrazione in carica.

L'incarico opera in regime di *prorogatio* fino alla data di nomina del Direttore Generale da parte del prossimo Consiglio di Amministrazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è determinato dalle norme di legge e contrattuali vigenti ed è soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge e verrà aggiornato alle scadenze previste dal vigente CCNL Dirigenza del comparto Regioni- Autonomie Locali.

Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti emolumenti:

- la retribuzione tabellare annua lorda prevista dal vigente C.C.N.L. per la Dirigenza negli Enti Locali (€43.310,90);
- l'indennità di posizione (minimo di € 11.533,17 e valore massimo di € 45.102,87) e indennità di risultato

In sede di conferimento dell'incarico verranno determinate l'indennità di cui sopra in relazione alla responsabilità, agli obiettivi che verranno definiti dal Consiglio di Amministrazione e al livello di raggiungimento degli stessi.

- l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e introduzioni, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendaci, quanto previsto nel fac-simile di domanda.

Gli aspiranti alla selezione, a pena di esclusione per nullità della medesima, devono apporre la propria firma in calce alla domanda di ammissione ed allegare la fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000.

Sono motivi di esclusione dal corso-concorso:

- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata firma autografa sulla domanda;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data, luogo di nascita, della residenza o domicilio del candidato e la sottoscrizione della stessa.

Costituisce eccezione il fatto che, ove possibile, alcuno degli elementi non dichiarati possa inequivocabilmente essere desunto dalla domanda stessa.

SELEZIONE

La selezione avviene previo esame dei curricula da parte di apposita commissione a cui seguirà, se necessario un colloquio volto a verificare il possesso delle professionalità necessarie per ricoprire l'incarico di Direttore generale.

A conclusione dei lavori la Commissione predispone l'elenco degli aventi i requisiti a ricoprire l'incarico.

Il Consiglio di Amministrazione opera la scelta del soggetto cui affidare l'incarico tenendo sulla base della valutazione del candidato più idoneo a raggiungere gli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale è nominato dal Consiglio secondo i criteri e le modalità previste dallo Statuto, dal presente avviso e dalle vigenti leggi in materia con contratto di diritto privato per una durata pari a quella del Consiglio di Amministrazione in carica. L'incarico opera in regime di prorogatio fino alla data di nomina del Direttore generale da parte del prossimo Consiglio di Amministrazione.

Saranno oggetto di particolare valutazione:

- a) analisi delle competenze nella gestione di strutture complesse;
- b) capacità di management e di supporto nella definizione delle strategie;
- c) capacità di analisi del contesto e approccio orientato al *problem solving*;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea (quadriennale vecchio ordinamento o specialistica) o equipollente;
- a) essere dipendenti dell'Asp Paolo Ricci con la qualifica di Dirigente;
- b) essere esperto nella gestione di strutture complesse.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'impiego.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

PRESENTAZIONE E COMPILAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere indirizzata al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'ASP Paolo Ricci, unitamente ad altri eventuali documenti allegati, all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Einaudi n. 144 – 62012 Civitanova Marche (MC), **entro e non oltre le ore 12 del 23.11.2017**, secondo una delle seguenti modalità:

- a. a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- b. direttamente consegnata a mano;
- c. trasmissione a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo asp.paoloricci@emarche.it.

Non sono consentite altre modalità di invio.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno all'Ufficio Protocollo dell'Ente dopo il termine di scadenza sopra previsto.

Il termine e le modalità di presentazione della domanda sono perentori, a pena d'esclusione.

c) capacità di lavorare per obiettivi;

d) possesso di competenze relazionali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti del candidato idoneo per l'incarico di cui alla presente selezione, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro di diritto privato a far data presumibilmente dal 1.12.2017.

DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informa che i dati forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa prevista dal richiamato decreto 196/2003.

Tali dati verranno trattati, ai sensi dell'art. 18, esclusivamente per finalità istituzionali e/o strumentali all'attività dell'Ente ed in particolare ai fini dell'espletamento del concorso per il quale i dati sono stati forniti e per tutti gli atti connessi e conseguenti ad esso.

Si sottolinea che il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione al concorso e i successivi atti.

Titolare e responsabile del Trattamento è l'Asp Paolo Ricci con sede legale in P.zza XXV Luglio n. 2 - Civitanova Marche e sede amministrativa in Via Einaudi n. 144 - Civitanova Marche.

I dati sono conservati presso gli uffici dell'Ente. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare e gestire i dati stessi.

I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

PUBBLICITA'

Il presente bando viene pubblicato:

- presso la sede amministrativa dell'ASP Paolo Ricci, nonché sul proprio sito web (www.paoloricci.org);
- presso le sedi di lavoro dell'Asp Paolo Ricci.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando deve farsi riferimento alla normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando o di non dar luogo ad assunzioni.

Il Presidente

(Dott. Agostino Basile)



Civitanova Marche, li 13/10/2017