



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SENZ'H

SETTORE e Area di Intervento:

ASSISTENZA – DISABILI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- a) garantire un'elevata qualità nell'assistenza e animazione a favore degli utenti istituzionalizzati favorendone il benessere e migliorandone la qualità di vita attraverso un progetto organico
 b) Promuovere una formazione civica e di cittadinanza attiva per una crescita personale e valorizzare l'esperienza del servizio civile come opportunità di orientamento lavorativo

Esigenza	Obiettivo	Attività	Indicatori	Soglia di accettabilità
Garantire un'elevata qualità nell'assistenza e animazione a favore degli utenti istituzionalizzati favorendone il benessere e migliorandone la qualità di vita attraverso un progetto organico	Attuare iniziative che sviluppino e mantengano l'autonomia personale e sociale degli utenti e che migliorino il loro aspetto cognitivo e sociale	Laboratori a carattere ludico-terapeutico Progettazione e realizzazione di interventi di animazione	Attivazione di laboratori organizzazione eventi nella struttura	N. 3 laboratori attivati n° 3 eventi in un anno
	Favorire la buona comunicazione tra gli assistiti per raggiungere gradi diversi di abilità, di soddisfazione e di benessere	Conversazione e intrattenimento, accompagnamento degli utenti all'esterno della struttura per l'espletamento di visite mediche e pratiche presso uffici pubblici Aiuto agli anziani nelle normali attività quotidiane	N. di utenti coinvolti	Almeno il 70% degli ospiti, compatibilmente con le singole attività
	Sviluppare le capacità dell'assistito al fine di renderlo e mantenerlo il più autosufficiente possibile	Laboratori a carattere ludico-terapeutico	N. di utenti coinvolti	Almeno il 70% degli ospiti, compatibilmente con le singole attività
	Invertire il processo di desocializzazione e creare situazioni di inclusione sociale e di valorizzazione della persona	Realizzazione di interventi di animazione	Parere del neurologo	Diminuzione dei casi di depressione tra gli ospiti

Esigenza	Obiettivo	Attività	Indicatori	Soglia di accettabilità
Promuovere una formazione civica e di cittadinanza attiva per una di crescita personale	Accrescimento di competenze di base trasversali e professionali.	Formazione generale	N. ore 45 ore	Ogni volontario deve raggiungere una preparazione definita > di "buono" secondo il Gradiente di Valutazione riportato nella DGRM 1175/2008
Valorizzare l'esperienza del servizio civile come opportunità di orientamento lavorativo	Acquisizione di abilità specifiche all'interno della modalità di relazione con soggetti anziani e quindi comprensione dei propri loro punti di forza nelle situazioni di disagio	Formazione specifica	N. ore 75 ore	Ogni volontario deve raggiungere una preparazione definita ≥ di "buono" secondo il Gradiente di Valutazione riportato nella DGRM 1175/2008

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il progetto si propone di formare volontari che saranno chiamati a svolgere ruolo di animatore sociale in quanto la struttura e il territorio al momento sono sprovvisti di tali professionalità e delle risorse umane per raggiungere gli obiettivi illustrati nel progetto.

I volontari saranno chiamati, inoltre, a svolgere il ruolo di supporto ai servizi di mobilità territoriale, altresì a collaborare nella gestione delle attività quotidiane delle singole strutture, quali l'assistenza di base agli assistiti.

Inoltre, in base alle esigenze potranno essere impiegati in attività animative, educativa e assistenziali e con possibilità di pernottamento in sedi esterne alle strutture dell'Ente quali possono essere le occasioni di soggiorni climatici e turistici offerte dal territorio o dalla struttura

Le attività specifiche previste nel periodo di servizio su base annua saranno le seguenti:

- Accompagnare gli ospiti dal piano camere al refettorio
- Assistere i ragazzi durante il consumo dei pasti
- Accompagnare gli ospiti dal refettorio ai saloni delle attività
- Assistere gli ospiti durante la deambulazione
- Accompagnare gli ospiti per delle passeggiate
- Accompagnare gli ospiti nelle attività ricreative all'esterno della struttura
- Accompagnare gli ospiti più autonomi all'esterno della struttura per piccoli acquisti
- Accompagnare i ragazzi alle visite mediche
- Reperimento farmaci
- Accompagnare gli ospiti alle funzioni religiose
- Aiutare i ragazzi a salire e scendere dagli automezzi
- Supportare gli educatori nell'organizzazione dello spettacolo teatrale
- Accompagnare i ragazzi in spiaggia
- Accompagnare gli utenti in piscina
- Sostenere gli educatori nelle attività ricreative
- Accompagnare gli ospiti alle uscite sul territorio
- Supportare l'autista nel servizio di trasporto del centro diurno

CRITERI DI SELEZIONE

Selezione in collaborazione con il Comune di Macerata. Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'Ufficio Regionale con Decreto del Dirigente dei Servizio Politiche Sociali n. 171/S05 del 24.11.2009

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **30**

I volontari saranno impiegati nelle attività previste dal progetto in turnazioni giornaliere e suddivisi in turni per un complessivo di 30 ore settimanali incluso il sabato e la domenica.

I turni saranno così distribuiti:

mattina: dalle ore 8.00 alle ore 14.00

pomeriggio: dalle ore 14.00 alle ore 20.00

in modo da avere un servizio coperto per le dodici ore diurne.

I volontari saranno impiegati a turnazione e l'articolazione dell'orario sopra indicata potrà subire variazioni in relazione alle esigenze del servizio.

Descrizione del Turno

Mattina: attività di animazione, intrattenimento, conversazione, accompagnamento alla terapia, accompagnamento in strutture pubbliche per disbrigo pratiche o per visite mediche.

Pomeriggio: attività di animazione, accompagnamento in passeggiate nei parchi e al bar (in primavera ed estate).

I volontari inoltre aiuteranno gli operatori nella somministrazione e distribuzione dei pasti negli orari della colazione, pranzo e cena.

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Ai volontari che saranno selezionati in servizio si richiedono spirito di adattabilità, iniziativa e flessibilità. Si chiede inoltre:

- possesso patente B e disponibilità a porsi alla guida di mezzi di proprietà dell'Ente
- **grande motivazione al servizio**
- disponibilità ad eventuali necessità di pernottamento in soggiorni climatici o turistici
- disponibilità a missioni o trasferimenti
- flessibilità oraria
- impegno nei giorni festivi
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati e conoscenze acquisite mediante lo svolgimento del servizio civile
- rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Possesso patente B e disponibilità a porsi alla guida di mezzi di proprietà dell'Ente per le finalità previste nel progetto.
- Disponibilità al contatto con diversamente abili.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **3**

Numero posti con solo vitto:

N.	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>
1	ASP Paolo Ricci 1	Civitanova Marche	P.zza XXV Luglio n. 2	15919	3

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

- redditi formativi riconosciuti a seguito stipula convenzione Regione Marche / Università degli studi di Macerata del 10.05.2004;
- Crediti formativi riconosciuti a seguito di accordo di partenariato Asp Paolo Ricci – Università di Macerata del 18.07.2014

Eventuali tirocini riconosciuti :

- Tirocini riconosciuti a seguito stipula convenzione Istituto Paolo Ricci / Università di Macerata in data 10/05/2004 (art. 2).
- Tirocini riconosciuti a seguito stipula convenzione Regione Marche / Università degli studi marchigiane purché svolti secondo gli ordinamenti delle Università per cui si richiede il riconoscimento.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

- Certificazione delle competenze rilasciate dal Centro di Formazione "Ali per la vita" in merito al Primo soccorso aziendale ex D.lgs 81/2008 e D.M. 388/2003 e in merito al BLSA secondo le Linee Guida ILCOR e ERC 2010.
- Lo svolgimento del servizio civile verrà considerato come esperienza presso l'Ente, pertanto come punteggio valido per la partecipazione a selezioni e concorsi pubblici presso l'ASP Paolo Ricci.
- Ai volontari che parteciperanno ai corsi di formazione organizzati dall'Ente per il personale dipendente verrà rilasciato attestato di frequenza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I contenuti della formazione specifica saranno i seguenti:

Modulo 1. PRESENTAZIONE PROGETTO E SEDI SERVIZIO CIVILE
Contenuti: L'ASP Paolo Ricci: La storia, i valori, la mission, la struttura (zone e servizi) L'Intervento sociale dell'ente: modalità, tipologie d'intervento, beneficiari, il progetto di servizio civile. <u>I servizi residenziali e semiresidenziali per disabili</u>
Formatore: Dott.ssa Patrizia Monti
Durata ore: 4
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali
Modulo 2. MISSION E NORMATIVA DI RIFERIMENTO
Contenuti: L'intervento sociale dell'ente: modalità, tipologie di intervento, beneficiari, il progetto di servizio civile, norme legislative nazionali e regionali in ambito sociale, sanitario, previdenziale.
Formatore: Dott.ssa Patrizia Monti

Durata ore: 4
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Modulo 4. MODELLO DI CURA CENTRATA SULLA PERSONA
<p>Contenuti:</p> <p>Aspetti psico-relazionali Il cambiamento nell'approccio alla disabilità e alla perdita di capacità cognitiva Il modello di cura centrato sulla persona</p> <p>La comunicazione con la persona disabile ed i principi di conversazionalismo Comunicazione non verbale: l'importanza del movimento e della vicinanza L'ambiente di cura della persona disabile Stimolazione cognitiva e terapie occupazionali Tecniche, pratiche e sperimentazione sul campo con gli utenti, attività seguita da verifica.</p>
Formatore: Dott.ssa Gloria Marrocchi
Durata ore: 18
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Modulo 5. SICUREZZA E RISCHI INTERFERENZIALI
<p>Contenuti:</p> <p>Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e normativa di riferimento D.lgs 81/08. Movimentazione manuale del carico Esposizione ad agenti biologici</p>
Formatore: Sir.ra Sara Ruffini
Durata ore: 6
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Modulo 6. PRIMO SOCCORSO AZIENDALE
<p>Contenuti:</p> <p>Allertare il sistema di soccorso Riconoscere un'emergenza sanitaria Attuare gli interventi di primo soccorso Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro Acquisire capacità di intervento pratico</p>
Formatore: Sir. Maurizio Mariotti
Durata ore: 12
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Modulo 7. BLS D
<p>Contenuti:</p> <p>Riconoscimento dei segni di allarme dell'attacco cardiaco Valutazione dello stato di coscienza, del respiro spontaneo, dell'attività cardiaca Attivazione del sistema sanitario di emergenza Ventilazione artificiale con sistema pallone autoespansibile-maschera Uso della cannula di Guedel Valutazione del polso carotideo Massaggio cardiaco esterno Sequenza di rianimazione cardiorespiratoria a 2 soccorritori</p>

Posizione laterale di sicurezza Manovra di Heimlich (disostruzione delle vie aeree) Conoscenza dei meccanismi di base della terapia elettrica Conoscenza dei principi di funzionamento del defibrillatore semiautomatico Uso del defibrillatore semiautomatico
Formatore: Sir. Maurizio Mariotti
Durata ore: 6
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Modulo 8. FORMAZIONE IN ITINERE
Tecniche, pratiche e sperimentazione sul campo con gli utenti, attività seguita da verifica
Formatore: Dott.ssa Patrizia Monti
Durata ore: 25
Metodologia: 40% lezioni frontali; 60% dinamiche non formali

Durata complessiva

75 ore