

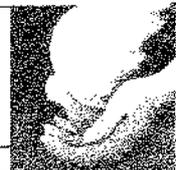
ISTITUTO PAOLO RICCI

Centralino 0733.78361
Sede amministrativa: 62012 Civitanova Marche (MC) - Via Enaudi, 144 - Tel. 0733.78361 - Fax 0733.7836200
www.paoloricci.org - info@paoloricci.org

RIABILITAZIONE

ASSISTENZA

FORMAZIONE



DELIBERA DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 66 del 30-12-2010 - pag. 1 - IST.PAULO RICCI

IRB43104

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

NUM. 66 DEL 30-12-2010

OGGETTO: ACCORDO DECENTRATO O.O.S.S. 2010-2013. i.e

L'anno duemiladieci il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 00:00, presso la sede amministrativa dell'Ente, convocata nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone di:

CERNETTI FRANCESCA	P	PAOLUCCI GIANNI	P
TESTA UMBERTO	P	DOLCI MARCO	P
EDOARDO GIORDANO	P	REV. ALBERTO SPITO	P

(presenti n. 6 assenti n. 0)

ed ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa PATRIZIA ZALLOCCO
Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza la
CERNETTI FRANCESCA assistita dal SEGRETARIO DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa
PATRIZIA ZALLOCCO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

Visto il CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 131.07.2009;

Tenuto conto che l'accordo sottoscritto si basa sulla privatizzazione e contrattualizzazione del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti e che, il principio portante prevede la corresponsione di incentivi solo se commisurati ad un effettivo miglioramento in termini di efficacia e di efficienza delle prestazioni erogate, fatti salvi vincoli di bilancio;

Precisato che il contratto prevede la possibilità di integrare le risorse finanziarie, per nuovi servizi resi;

Rilevato che presso l'Ente sono stati negli ultimi anni attivati dei servizi aggiuntivi quali il settore formazione, il potenziamento del settore delle prestazioni a pagamento, la predisposizione dei progetti aggiuntivi per il settore sociale, i nidi di infanzia ecc..;

Considerato che il personale dipendente si è reso sempre disponibile per far fronte alle esigenze organizzative dell'Ente, assicurando una flessibilità nelle prestazioni;

Precisato che i fondi da destinare alla contrattazione decentrata vanno determinati annualmente dagli Enti secondo le modalità previste dal vigente CCNL;

Tenuto conto dei seguenti incrementi per nuovo personale e nuovi servizi:

anno 2008	€ 80.000,00
anno 2009	€ 88.000,00
anno 2010	€ 92.000,00
anno 2011	€ 92.000,00
anno 2012	€ 92.000,00
anno 2013	€ 92.000,00

Precisato che la somma complessiva residua da ripartire decurtata di quanto già corrisposto per LED, progressioni precedenti, lavoro straordinario, indennità diverse e quant'altro previsto dai CC.NN.LL vigenti è pari a :

FONDO	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	STRAORDINARIO
ANNO 2008	160.816,14	12.619,13	19.000,00
ANNO 2009	170.816,14	26.500,00	19.000,00
ANNO 2010	187.398,45	26.500,00	19.000,00
ANNO 2011	190.398,45	26.500,00	19.000,00
ANNO 2012	190.398,45	26.500,00	19.000,00
ANNO 2013	190.398,45	26.500,00	19.000,00

Rilevato che il fondo viene incrementato solo a carico dell'anno 2010 e che per gli anni successivi rimane invariato, in ottemperanza a quanto previsto dal D.L 31 maggio 2010 n.78 convertito nella L.30 luglio 2010 n.122;

Incremento del fondo 2010 4.000€.

Rilevato che per l'anno 2011 si ritiene di quantificare il fondo risorse variabili in complessive 26.500,00 €. , per finanziare progetti obiettivo specifici da destinare come segue:

Voce di riferimento	Importo	Settori interessati	Dipendenti interessati
b) Riduzione tasso di assenza degli utenti dei Centri ambulatoriali del 20%	€.4.000,00	Area sanitaria	12 dipendenti circa
c) Valutazioni multidisciplinari dell'eta' evolutiva 30€ per valutazione e 35€ per coordinamento e valutazioni	€.1.500,00	Area sanitaria	5-6 dipendenti circa
d) Docenza per corsi di formazione 30-50 €/ora in base alla docenza	€.3.000,00	Tutte le aree	
e) Coordinamento servizio sociale professionale Comune Civitanova Marche	€.1.000,00	Area socio-sanitari a	1 dipendente
f) Integrazione per Coordinamento aree e attribuzione responsabilita' specifiche categorie C e D	€.4.000,00	Tutte le aree	3-5 dipendenti
g) Partecipazione a progetto -Teatro o altre attivita' 2.600,00 -Natural Village 2.000,00 - Progetto uscite anziani 2.000,00 - Progetto animazione 1.400,00 formazione	€.8.000,00	Area socio-sanitari a-educativa	30 dipendenti circa
h)Servizio segreteria organizzazione corsi formazione Corso Cornoldi-Oss- Altri corsi , FSE	€.5.000,00	Area Amm.va	6 dipendenti circa

Precisato inoltre che vengono incaricati di particolare responsabilita' le seguenti figure professionali:

Anno 2010-2013

Specifica responsabilita'	Categoria	Numero addetti	Compenso annuo minimo-massimo
Coordinatore Area socio-sanitaria Coordinatore Area Amm.va Coordinatore Area sanitaria	D1	1	1.000,00-1500,00
Indennita' firma mandati	C 2	1	1.000,00
Manutentore addetto sicurezza	C1	1	1.000,00
Assistente-Infermiera	C1	1	1000,00

Visto l'accordo economico del 22.12.2010, allegato e parte integrante del presente atto, con il quale e' stato disposto quanto segue:

- incremento del fondo di 4.000,00 per nuovi servizi
- determinazione delle ore di straordinario da remunerare fino al tetto massimo di 50 ore
- attribuzione di progressione economica orizzontale per massimo 5 unita' di cui 4 in categoria C e 1 in categoria D e la decorrenza delle progressioni dal 1.12.2010 per coloro che hanno maturato 24 mesi di anzianita' e per i quali non sia stato effettuato alcun richiamo o contestazione o provvedimento disciplinare

Ritenuto con il presente atto di recepire il fondo delle risorse decentrate determinato nella sua composizione in parte stabile e parte variabile cosi' come risulta nel prospetto allegato e facente parte sostanziale della presente deliberazione;

Rilevato che l'indirizzo del Consiglio di Amministrazione e' quello di utilizzare le risorse stabili costituite per permettere la progressione orizzontale al personale dipendente nell'ambito delle somme disponibili dopo aver decurtato le somme destinate al pagamento di compensi accessori (indennita' di rischio, di turno);

Visto il parere favorevole del Segretario;

Ritenuto per l'urgenza dover dare immediata esecuzione alla presente deliberazione ;

Con voti unanimi e con distinta votazione pure unanime per l'immediata eseguibilita' ;

DELIBERA

Di prendere atto della determinazione del Fondo delle risorse decentrate determinato nella sua composizione in parte stabile e parte variabile come risulta nel prospetto allegato facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di approvare l'accordo stipulato con le O.O.S.S. in data 22 dicembre allegato e parte integrante del presente atto secondo quanto riportato in narrativa;

Di approvare lo schema relativo alla costituzione del fondo risorse stabili e del fondo risorse variabili per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 parte integrante della presente delibera;

Di precisare che per i trattamenti accessori (straordinario, indennità di turno e rimborsi km/spese/indennità oraria di trasferta) , maneggio valori, rischio, reperibilità, gli incrementi retributivi dovuti al LED e alle altre progressioni orizzontali relativi agli anni precedenti, saranno stanziati al capitolo 1 del bilancio 2011 secondo quanto appresso:

- rimborso chilometrico	10.000,00€.
- Indennita' turno	88.000,00€.
- Straordinario	19.000,00€.
- Fondo rischio	360,00€.
- Maneggio valori	645,60€.
- Reperibilita'	720,00€.
- Particolari resp. Categ.D	5.500,00€.
- Particolari resp.cat.B e C	3.000,00€.

Di precisare che il fondo sara' destinato prioritariamente al pagamento dei trattamenti accessori (indennita' di rischio, di turno, di reperibilita' dei valori, ecc..) e che il residuo del fondo sara' utilizzato per l'istituto della progressione orizzontale;

Di specificare che per le progressioni orizzontali saranno effettuate le selezioni in base ai criteri indicato nell'accordo sindacale;

Di precisare che fermo restando l'importo complessivo del fondo l'Ente puo' disporre una diversa distribuzione dello stesso qualora ci fosse una diversa articolazione dell'orario di lavoro con conseguente modifica dell'indennita' di turno e una diversa articolazione del servizio reperibilita';

Di precisare che per quanto non previsto si fa rinvio al contratto integrativo;

Di dichiarare il presente atto con successiva e separata votazione immediatamente esecutivo.

ACCORDO ECONOMICO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO

Il giorno 22 dicembre 2010 alle ore 17,30 presso la sede dell'Istituto Paolo Ricci si riunisce la Direzione dell'Istituto Paolo Ricci, le O.O.S.S. provinciali e le R.S.U., presa visione del Fondo (come da tabella allegata), dopo ampia discussione si concorda quanto segue:

1- Destinare la somma di euro 4.000,00€. Per n. 5 progressioni economiche orizzontali, secondo le seguenti modalita':

- a) n.3 PEO da C4 a C5
- b) n.1 da C1 a C2
- c) n.1 da D1 a D2

I requisiti per l'accesso alla selezione sono i seguenti :

- 24 mesi di anzianita' nella categoria e nella posizione economica di riferimento alla data della valutazione;
- non aver subito provvedimenti disciplinari, sanzioni o richiami formali nei 24 mesi precedenti alla data della valutazione;
- le valutazioni secondo i criteri stabiliti dal vigente CCDI saranno effettuate alla data del 31.12.2009;
- la decorrenza economica e' stabilita alla data del 1/12/2010.

Le parti concordano con riferimento al lavoro straordinario, che il rientro autorizzato da riposo settimanale o festivo, per attivita'/ servizi aggiuntivi, possa essere monetizzato, nell'ambito di un tetto massimo di 50 ore.

La parte pubblica

[Handwritten signature]

RSU

Rappresentanti provinciali

[Handwritten signature] CISL-FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] FP COL

X *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten marks]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2000 <i>R</i>			
RISORSE VARIABILI			
Rigo	NORMA	CONTENUTO	IMPORTO
1	15.1d) ccnl 01.04.99	Risparmi art. 43, comma 5, legge 449/97 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
2	15.1 e) ccnl 01.04.99	Economie da part time decorrenti dall'1/1/1999 e seguenti	
3	15.1 k) ccnl 01.04.99	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (Merloni, Tributi, ecc)	
4	15.1 m) ccnl 01.04.99	Risorse da risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14	
5	15.1 n) ccnl 01.04.99	Risorse per disposizione specifica Camere Commercio	
6	15. 2 ccnl 01.04.99	1,2% del monte salari 1997 (esclusa dirigenza)	7.121,14
7	15. 5 ccnl 01.04.99	Risorse aggiuntive per nuovo personale e nuovi servizi	
8	4,4 ccnl 05.10.01	Risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito di introiti derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/97	
9	32,c.2 ccnl 04 art.4	0,50% monte salari 2001 (753.902,61)	
10	comma 6 ccnl 9.5.2006	incremento corrispondente ad importo massimo dello 0,50% del monte salari 2003, ove ne sussistano le capacità di bilancio (1.099677,27)	5.498,39
		Ulteriori risorse fondo variabile	13.890,00
		TOTALE	26.509,53

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

RISORSE STABILI

Rigo	NORMA	CONTENUTO	IMPORTO
1	15.1 a)	Somme consolidate del 1998 di cui all'art.31, comma 2, lett. b, c, d, ed e del CCNL 6/7/95 e art. 2 del CCNL 16/6/96 (escluso lo straordinario di cui al rigo 1 della Tabella A)	33.216,45
2	15.1 a)	Economie da part time consolidate entro il 1998	0,00
3	15.1 a)	Straordinario anno 1998 delle qualifiche ex 7 ^a ed ex 8 ^a che entrano nell'area delle posizioni organizzative (stesso importo di cui al rigo 2 della Tabella A)	361,52
4	15.1.b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art 32 del CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16/7/96	0,00
5	15.1.c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art 32 del CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16/7/96	
6	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
7	15.1 g)	Risorse destinate al Livello Economico Differenziato in essere al 31/12/1998 (spesa sostenuta per la liquidazione del LED nell'anno 1998)	5.183,68
8	15.1 h)	Indennità L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f. art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	774,69
9	15.1 i)	riduzione posti organico qualifica dirigenziale	
10		Somma equivalente allo 0,52% del monte salari e stipendi (esclusa la dirigenza) anno 1997	3.085,83
11	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
12	15. 5	Risorse aggiuntive per nuovo personale e nuovi servizi	92.000,00
13	art.4 comma 1 ccnl 5.10.2001	1,1% del monte salari e stipendi (esclusa dirigenza) anno 1999	5.743,52
14	art.4 comma 2 ccnl 5.10.2001	Retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000	3.157,31
15	art. 34 comma 4 ccnl 2004	importi progressione economica personale cessato	21.402,25
16	art. 34 comma 4 ccnl	progressione economica orizzontale personale riclassificato in qualifica superiore	7.916,38
17	32.c.1 ccnl 04	0,62% monte salari 2001 (892335,02)	5.532,47
18	32.c.2 ccnl 04	0,50% monte salari 2001 (892335,02)	4.461,67
19	8,c.7 ccnl 06-07	0,6% monte salari 2005 (1.260.446,97)	7.562,68
TOTALE			190.398,45

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI 2010

RISORSE STABILI

Rigo	NORMA	CONTENUTO	IMPORTO
0		Totale fondo per le politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività	190.398,45
1	Art. 17, comma 2, lett. a)	Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	2.193
2	Art. 17, comma 2, lett. b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria ex LED competenza 1 ^a selezione quota parte 2 ^a selezione quota parte 3 ^a selezione quota parte 4 ^a selezione	5.183,68 21.954,34 27.000,00 338,00 338,00 Totale 54.854,52
3	Art. 17, comma 2, lett. c)	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato - Solo negli Enti dove è presente la dirigenza e IPAB	
4	Art. 17, comma 2, lett. d)	Fondo presunto per il pagamento delle indennità: Turno, orario nott., test. e fest/nott. Rischio Reperibilità Maneggio valori Indennità di comparto	90.031,47 360,00 720,00 645,60 33.093,93 Totale 124.851,00
5	Art. 17, comma 2, lett. e)	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle Cat. A, B e C	
6	Art. 17, comma 2, lett. f)	Fondo per compensare: 1) l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e B 2) specifiche responsabilità affidate al personale della Cat. D che non risulti incaricato nell'area delle posizioni organizzative (max€ 2.500.000 pro capite) 3) quota parte, anno 1999, dei compensi di cui agli artt. 35 e 36 del CCNL e art. 2, comma 3, del CCNL del 16.7.1998	3.000 5.500 0 Totale 8.500,00
7		Fondo per compensare specifici progetti	

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE

CERNETTI FRANCESCA



IL SEGRETARIO

Dott.ssa PATRIZIA ZALLOCCO

Dichiarata immediatamente eseguibile

Li,

30.12.2010

IL SEGRETARIO

Dott.ssa PATRIZIA ZALLOCCO



La presente deliberazione viene trasmessa al Comune di Civitanova Marche per la pubblicazione.

Li

13.04.2011

IL SEGRETARIO

Dott.ssa PATRIZIA ZALLOCCO



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE - Provincia di Macerata

La deliberazione viene oggi affissa per la pubblicazione all'Albo Pretorio, e vi rimarra' per 15 giorni consecutivi
Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE